



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สรุปผลการปฏิบัติงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. บทนำ

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ประกอบด้วย มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม มาตรการภายใน ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต

2. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

สถานศึกษาสามารถดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 ได้ด้วยดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่คาดหวังไว้ แต่ยังคงพบว่ามีข้อสังเกตในการ ดำเนินการ ดังนี้

- 1) การดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสถานศึกษายังคงมุ่งเน้นการ วัดผลเชิงปริมาณ แต่มีการวัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นน้อย เนื่องจากข้อจำกัดในหลาย ๆ ด้าน เช่น ระยะเวลาดำเนินการน้อย งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ
- 2) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ มีการบูรณาการร่วมกันของกลุ่มงาน แต่มีระยะเวลาจำกัดทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ
- 3) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน (ประชาชนและ เครือข่ายต่าง ๆ ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตค่อยข้างน้อย

3. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ในการดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษามีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

- 1) การที่มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบ เป็นการสร้างระบบการป้องกัน และปราบปราม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- 2) มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร
- 3) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนหลายหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ Web site หรือ facebook เป็นต้น
- 4) ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับสถานศึกษาให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ทำให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4. ข้อดีและข้อเสียในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ข้อดี

- 1) การจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในช่วยกระตุ้นให้ครูและบุคลากรของ โรงเรียนบ้านเกาะมะนาวเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการ ติดตามงานอย่างเป็นระบบ

- 2) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในสถานศึกษา และบุคลากร มีความละเอียดรอบคอบ ในการทำงาน
- 3) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่ม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- 4) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
- 6) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
- 7) ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ข้อเสีย

- 1) การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด
- 2) ประชาชนมีความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่น้อย

5. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

การตรวจสอบปัญหาการทุจริตภายในมีน้อย อาจด้วยปัจจัยหลายๆด้าน เช่น เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

6. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

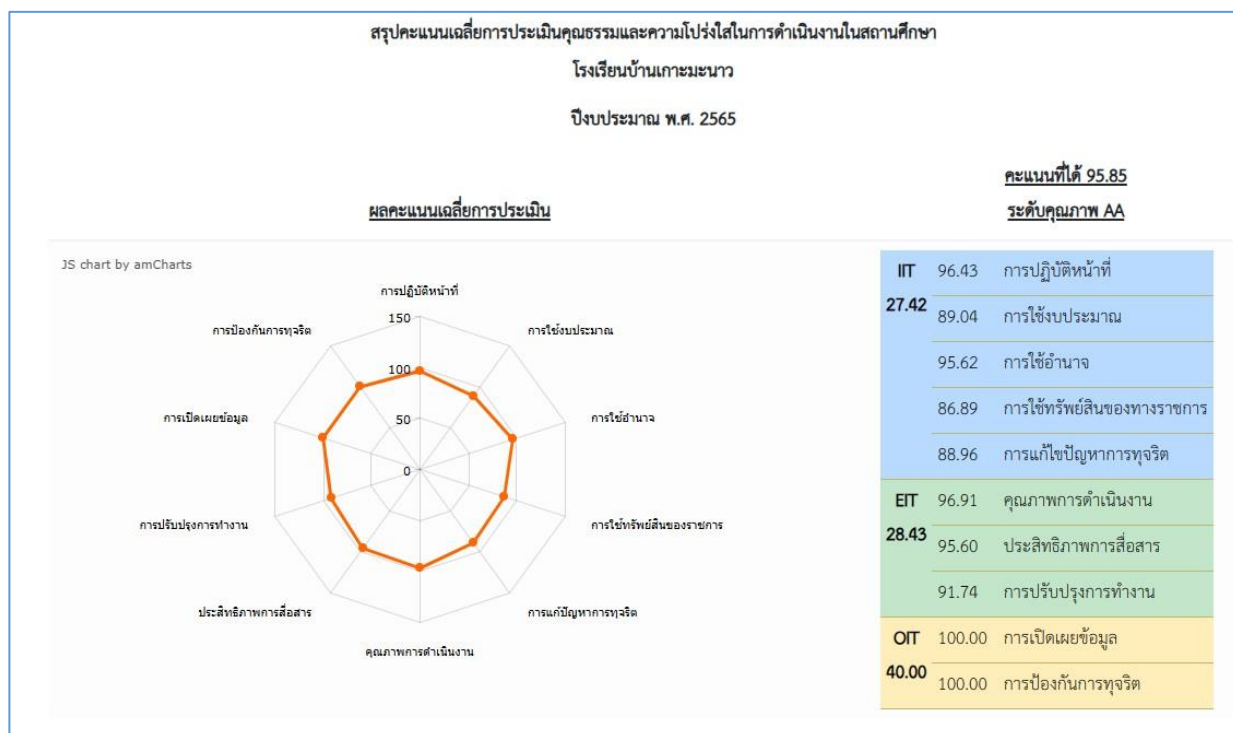
- 1) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- 2) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการ ประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- 3) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- 4) ให้มีหน่วยตรวจสอบการทุจริตภายใน เป็นระยะ และสม่ำเสมอ
- 5) ควรกำหนดกิจกรรมโครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของ/แผนงาน/ หน่วยงานและมีความเชื่อมโยง ต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
- 6) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรม ชอบของที่ถูกต้องให้ประชาชนทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง

ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

1. สถิติการร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ประจำปี พ.ศ.2565

| เดือน | จำนวนเรื่อง | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|------------|-------------|----------------|----------------------|
| มกราคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| กุมภาพันธ์ | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| มีนาคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| เมษายน | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| พฤษภาคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| มิถุนายน | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| กรกฎาคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| สิงหาคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| กันยายน | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| ตุลาคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| พฤศจิกายน | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| ธันวาคม | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียน |

2. ผลการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสถานศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนนแยกรายตัวชี้วัด

| ที่ | ตัวชี้วัด | คะแนนที่ได้ | เครื่องมือ | คะแนนเครื่องมือ | ค่าน้ำหนัก | คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก |
|---|-----------------------------|-------------|------------|-----------------|------------|----------------------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 96.43 | | | | |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 89.04 | | | | |
| 3 | การใช้อำนาจ | 95.62 | IIT | 91.39 | 30 | 27.42 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 86.89 | | | | |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 88.96 | | | | |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 96.91 | | | | |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 95.60 | EIT | 94.75 | 30 | 28.43 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 91.74 | | | | |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 | | | | |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 | OIT | 100.00 | 40 | 40.00 |
| คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | | 95.85 |
| ระดับผลการประเมิน (Rating Score) | | | | | | AA |

3. การนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่งสู่การปฏิบัติ
 - 3.1 แจ้างเวียนครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านเกาะมะนาวเพื่อถือปฏิบัติ
 - 3.2 ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ
 - 3.3 กิจกรรมต่าง ๆ เช่น กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต



ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ 2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้สามารถเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ Government (Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาวได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากร และสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะดังนี้

1. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

1.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยข้อมูลความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ทำเนียบบุคลากร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา 5 ปี แผนปฏิบัติการ ราชการประจำปี โครงการ ช่องทางการติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน ไพรศณีย์ อิเลคทรอนิกส์ เป็นต้น

1.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ 1 มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ

1.3 กลุ่มงาน มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

2. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

2.1 ให้หัวหน้ากลุ่มงาน ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ 1 ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

2.2 ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ทุก 6 เดือน และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ .ศ.2565

ลงชื่อ

(นายไพโรจน์ ลีหิวสระ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว



ประกาศโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว จึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ.2565 เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็น ความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้มีผลประโยชน์ ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อ ส่วนรวม

2. การจัดการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

2.1 ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะการกระทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานของ โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขต หน้าที่ที่พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

2.2 สนับสนุนความโปร่งใสและความรับผิดชอบการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาวจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยล่วงหน้า อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.3 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กรฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อ เรื่องการสร้างระบบและนโยบายรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ต้องมีความรับผิดชอบต่อการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่อง ส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะ สามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

3. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว

3.1 ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้วเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ให้นำข้อมูล ภายในของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาวที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับโรงเรียนบ้านเกาะมะนาวในฐานะที่เคยปฏิบัติงานมาก่อน

3.2 ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

4. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามูลประโยชน์ทับซ้อน

4.1 การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้ามเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

4.2 การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมเป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควร และไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงานถ้าไม่ติดไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

4.3 กำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นจากตำแหน่งที่เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว นำข้อมูลลับไปในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ.2565

ลงชื่อ

(นายไพโรจน์ ลิทวัสระ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว



ประกาศโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว

เรื่อง มาตรการภายในส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดจ้าง ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา 30 วัน ทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบกำหนด
3. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
5. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
6. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงาน ทราบเป็นประจำทุกเดือน

2. มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

- 2.1 ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- 2.2 ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน
- 2.3 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.4 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว

2.5 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจาก การปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

2.6 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก

3.2 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

3.3 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ไม่มีส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือมีสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

4. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

4.1 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่งานอยู่เสมอ

4.2 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

4.3 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

4.4 ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและบุคลากร ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

4.5 หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพิจารณา ความดี ความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

5.2 สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบนพื้นฐานของความดี

5.3 ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

5.4 การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

5.5 ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

5.6 ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

5.7 ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม

5.8 ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

5.9 ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

6. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 ถ้ายทอดประกาศนโยบายมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

6.2 ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมภายในหรือการประชุมประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ .ศ.2565

ลงชื่อ



(นายไพโรจน์ ลิ้มหวัชระ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว

