



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเกาะมะนาว อำเภอป่าหน่จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง เสนอประกาศกลุ่มบริหารงานบุคคล  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว

ด้วย ก.ค.ศ. พิจารณาตามข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรม อย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทาง ดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว พิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนยโสธรพิทยาคม จึงได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อกำหนดประมวลจริยธรรม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเห็นควร ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอที่เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาลงนามประกาศโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แจ้งประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทราบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

( นายณรงค์ ป่องปัด )

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

( นายไพโรจน์ ลิ้มหัวสระ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะมะนาว