

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565 ฉบับนี้ จัดทำเป็นประกาศของโรงเรียนเพื่อแสดงผลการบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนสันติราษฎร์วิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านโคกสะอาด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดียิ่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประกาศโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านโคกสะอาดได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผน สรรหา การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู

ผลการดำเนินงาน ปรากฏดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย | จำนวน 2 อัตรา |
| 2. การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู | จำนวน 1 คน |
| 3. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ | จำนวน 1 คน |

ด้านที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านโคกสะอาด จำนวน 15 คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ดังนี้

ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ระดับดีมาก จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ -

ข้าราชการครูโรงเรียนบ้านโคกสะอาด จำนวน 15 คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ดังนี้

ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ระดับดีมาก จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ -

สรุป โดยภาพรวมข้าราชการครูโรงเรียนบ้านโคกสะอาด มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีเด่น

ด้านที่ 3 พัฒนาบุคลากร และมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

3.1 กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษา เรื่องการอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน

