

**024 : การดำเนินการ
ตามนโยบายหรือแผนการ
บริหารทรัพยากรบุคคล**

**โรงเรียนบ้านท่าโป่ง
อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 3**

แผนงานบริหารบุคคล

๔ โครงการ ๑๖ กิจกรรม

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ

แผนงาน บริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๖ เป้าประสงค์การจัดการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์ โรงเรียน

๓. บุคลากรครูจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. บุคลากรครูมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาทั้งในระดับโรงเรียนสุจริตและระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหารครูนักเรียน และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและป้องปรามการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีแบบพอเพียง สุจริตรับผิดชอบ ปลอดภัยมีคุณธรรมและการเรียนรู้และจัดการ ความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งรัฐบาลได้มีการจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นั้นด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต ๓ จึงจัดให้ มีโครงการส่งเสริม ป้องปราม ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการ นิเทศน์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันป้องปรามการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเขตสุจริตปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อให้ภารกิจหลักของโรงเรียนบรรลุตาม วัตถุประสงค์ ด้วยดี โรงเรียนบ้านท่าโป่ง ได้จัดทำมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของรัฐ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสร้างเสริมประสิทธิภาพ ในการ

ปฏิบัติหน้าที่ การรักษาระเบียบวินัย และ จรรยาบรรณวิชาชีพขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ที่จะก่อให้เกิดจิตสำนึก และปณิธานร่วมกัน ในการที่จะประพฤติปฏิบัติหน้าที่การทำงานได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี บริการดี มีน้ำใจ ประหยัดอดออม เสียสละและอุทิศตน
๒. มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน
๓. ยึดมั่นในคุณธรรม หลักกรรมมาภิบาล ประสานสัมพันธ์ที่ดี
๔. รู้จักสามัคคี มีวินัย รักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของตนเอง เพื่อร่วมงานและองค์กร

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้ข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคม เหมาะสมกับตำแหน่งการทำงานที่ตนปฏิบัติอยู่

๔. การดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	๑,๐๐๐	นางธีราภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน นางสาวสุมินตรา มะลิโค นางชิตติพร ศรีจันดา
๒	การอบรมสัมมนาวิสัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	๑,๐๐๐	นายดิวานนท์ มหาพรหม ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พุ่ม นางมัลลิกา บุรีศรีเบญญา นางสาวธณพร ปลูกชาติ
๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	-	นายชนกฤต บางชัยศิริวัฒน์ นายเทพพร ร้างเจริญ นางสาวชัชชชิตา สุขจำนงค์
		รวม	๒,๐๐๐	

ผลผลิต

ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาระเบียบวินัย และมีจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพที่ดี ประพฤติได้เหมาะสม เป็นแบบอย่างได้

ผลลัพธ์

ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สามารถปฏิบัติตน อยู่ในระเบียบวินัย มีจรรยาบรรณ มีคุณธรรม จริยธรรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ความเชื่อมโยงระหว่างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
 นำสู่แผนปฏิบัติการ การจัดการศึกษา

<p>ปัจจัยนำเข้า (Input)</p>	<p>กระบวนการ (process)</p>	<p>ผลผลิต (output)</p>
<p>คุณสมบัติขั้นพื้นฐาน</p>	<p>หลักแนวปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ความสมดุล 4 มิติ</p>
<p>เงื่อนไขความรู้ - ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาระเบียบวินัย ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ และฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านการจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน กับข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นตอนปฏิบัติ</p> <p>สอดคล้องกับ SDGs ข้อที่</p> 	<p>ความพอประมาณ - อบรมพัฒนาข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้มีความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณของวิชาชีพ มีการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี บริการดี มีน้ำใจ ประหยัดอดออม เสียสละและอุทิศตนได้อย่างเหมาะสมทั้งต่อตนเองและต่อส่วนรวม</p> <p>สอดคล้องกับ SDGs ข้อที่</p>  <p>ความมีเหตุผล - เพื่อให้ครู มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน มีการตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในคุณธรรม หลักธรรมมาภิบาล ประสานสัมพันธ์ที่ดีตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่าง</p>	<p>ด้านเศรษฐกิจ - ลดรายจ่าย / เพิ่มรายได้ / ใช้ชีวิตอย่างพอควร ประหยัดอดออม / คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ ยึดมั่นในคุณธรรมหลักธรรมมาภิบาล / มีภูมิคุ้มกัน / ไม่เสี่ยงเกินไป / การเฝ้าทางเลือกสำรอง มีการประสานสัมพันธ์ที่ดี</p> <p>สอดคล้องกับ SDGs ข้อที่</p>  <p>ด้านสังคม - ช่วยเหลือเกื้อกูล / รู้รักสามัคคี มีวินัย ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี บริการดี มีน้ำใจ รักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของตนเอง เพื่อร่วมงานและองค์กร / สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน</p> <p>สอดคล้องกับ SDGs ข้อที่</p> 



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายธนภุต บางชัยศิริวัฒน์)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางธีราภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน)

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ

(นางรติพร ศรีจันดา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ

(ว่าที่ร้อยตรีพร้อมพงษ์ วงษ์พัฒ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ เคนวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ชื่อโครงการ สรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

แผนงาน บริหารบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

๖ เป้าประสงค์การจัดการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ตาม มาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์ โรงเรียน

๓. บุคลากรครูจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. บุคลากรครูมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย และ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ มาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน มาตรฐานด้านการจัดการเรียนรู้ มาตรฐานด้านการบริหารและจัดการศึกษา และมาตรฐานด้านการพัฒนาชุมชน แห่งการเรียนรู้

มาตรฐานด้านการจัดการเรียนรู้ เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพในการจัดการศึกษาซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของครูในการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพโดยการเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ฉะนั้นครูจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในเป้าหมายของการจัดการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร มีความสามารถและมีทักษะในการจัดประสบการณ์และกระบวนการเรียนรู้อ การแก้ไขปัญหาผู้เรียน การวิจัยในชั้นเรียน

การวัดผลประเมินจากสภาพจริง งานพัฒนาบุคลากรได้สนับสนุนฝ่ายบริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เข้าร่วม ประชุม/อบรม/ สัมมนา กับ หน่วยงานภายนอก เพื่อศึกษาดูงาน และครูต้องได้รับการพัฒนาด้านความรู้และคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนบ้านท่าโป่งตระหนั๊กและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ

ดังนั้น บุคลากรทางการศึกษาจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้การอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ด้านความรู้และ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้เป็น เยาวชนที่ดี และเป็น บุคลากรที่พึงประสงค์ในอนาคต เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามคุณภาพที่ สพฐ.กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการจัดประสบการณ์และกระบวนการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
๓. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการจัดประสบการณ์และกระบวนการและเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตามคุณภาพที่ สพฐ.กำหนด

๓. เป้าหมาย

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อยคนละ ๒๐ ชั่วโมง / ปีการศึกษา
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการนิเทศภายในอย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔. การดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	พ.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖	๔๕๐,๐๐๐	นายไพโรจน์ เคนวิเศษ ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พัฒน์ นางธิติพร ศรีจันดา
๒	แผนพัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖	-	นางสาวอมลวรรณ พระศรี
๓	การอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	พ.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖	๑๒๐,๐๐๐	ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พัฒน์ นางธีรภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน นางหทัยชนก ศรีรักษ์

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
๔	การลาทุกประเภท	พ.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖	-	นางหทัยชนก ศรีรักษ์
๕	การมอบหมายงานและการพัฒนาทีมงาน	พ.ค. ๖๕ – ก.พ. ๖๖	-	นายไพโรจน์ เคนวิเศษ ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พัฒน์ นางฉัตรพร ศรีจันดา
		รวม	๕๗๐,๐๐๐	

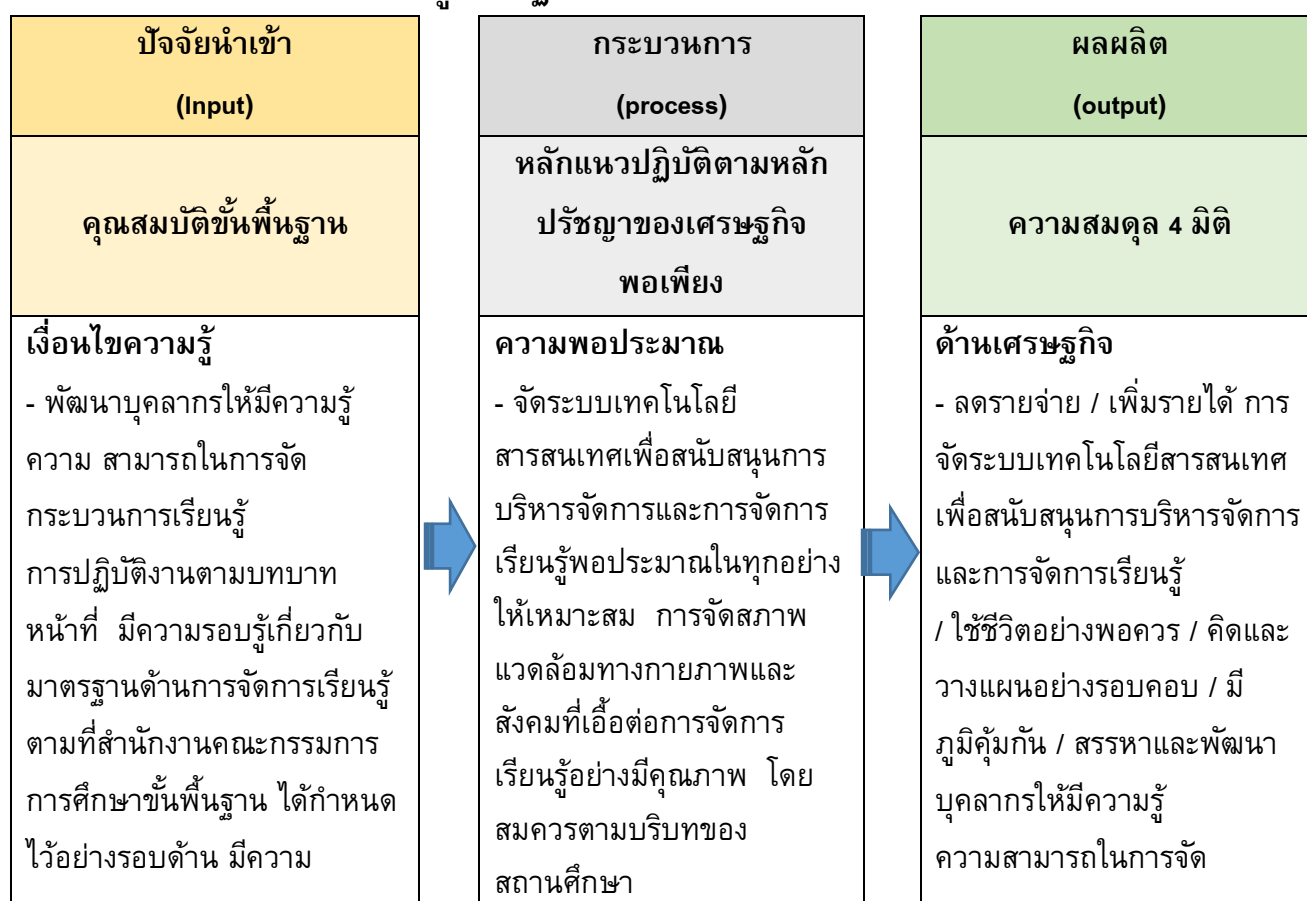
ผลผลิต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการพัฒนาทักษะในการจัดประสบการณ์และการจัดกระบวนการเรียนรู้

ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อผู้เรียน

ความเชื่อมโยงระหว่างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน นำสู่แผนปฏิบัติการ การจัดการศึกษา







ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางกมลนัทธ์ บางชัยศิริวัฒน์)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางธีราภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน)

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางธิติพร ศรีจันดา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ
(ว่าที่ร้อยตรีพร้อมพงษ์ วงษ์พุดม)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพโรจน์ เคนวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพบุคลากร

แผนงาน บริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๖ เป้าประสงค์การจัดการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ตาม
มาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์ โรงเรียน

๓. บุคลากรครูจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๔. บุคลากรครูมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
หมวดที่ ๔ ว่าด้วยแนวการจัดการศึกษามาตรา ๒๒ กำหนดให้การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุก
คนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการ
ศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตาม ธรรมชาติและเต็มศักยภาพ ซึ่งเกี่ยวข้องกับความ
ต้องการให้เรียนมีความรู้คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการ ตามความเหมาะสมของแต่ละระดับ
การศึกษา ซึ่งปัจจัยในการดำเนินการตามเป้าหมายดังกล่าวขึ้นอยู่กับครูผู้สอนได้ ปฏิบัติงานตามบทบาท
หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงมีโครงการ “ส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพ
บุคลากร” เพื่อส่งเสริมให้ครูสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของ
การศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ
ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพ
จิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มี
ความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้าม
คนที่มีรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้
ความสามารถสูง ดังนั้นการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและ
กำลังใจบุคลากรเป็นอย่างดี

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ โรงเรียนบ้านท่าโป่งจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพของบุคลากร โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ รู้หลักการใช้จ่ายอย่างประหยัดและรอบคอบ เพื่ออนาคตและความเป็นอยู่ที่ดีในอนาคต รวมถึงการคำนึงด้านความเจริญก้าวหน้าในอาชีพของตนเองอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์
- ๒.๒. ส่งเสริมช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหมู่สมาชิก
- ๒.๓. ส่งเสริมให้บริการเงินกู้ ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ
- ๒.๔. ส่งเสริมให้รู้จักตนเอง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ซื่อสัตย์ต่อตนเองมีระเบียบวินัย
- ๒.๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี การสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันเพื่อการทำงาน

เป็นที่มออย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในโรงเรียนได้รับการบริการส่งเสริมเกี่ยวกับสวัสดิการ ได้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ มีความเอื้ออาทรต่อกันในหน่วยงาน และบุคลากรมีความภาคภูมิใจ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. การดำเนินการ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กองทุนสวัสดิการ โรงเรียน	๑ เม.ย.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	๑,๓๖๐,๑๒๙ (งบกองทุนสวัสดิการ โรงเรียน)	นางรังษิยา สากุล นายไพโรจน์ เคนวิเศษ นางธิติพร ศรีจันดา ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พุ่ม
๒	ส่งเสริมและคุ้มครอง สวัสดิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑ เม.ย.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	๕๐๐	นางกมลนัทธิ์ บางชัยศิริวัฒน์ นายธนภุต บางชัยศิริวัฒน์ นางมัลลิกา บุรีศรีเบญญา
๓	งานทะเบียนประวัติ เครื่องราชฯ และวันลา	๑ เม.ย.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	๕๐๐	นางกมลนัทธิ์ บางชัยศิริวัฒน์ นางสาวธณพร ปลูกชาลี
		รวม	๑,๓๖๑,๑๒๙	

ผลผลิต

ข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ โรงเรียนบ้านท่าโป่งมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีการประหยัดอดออม รู้จักใช้จ่ายอย่างประหยัด มีคุณภาพ สวัสดิภาพในการปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข

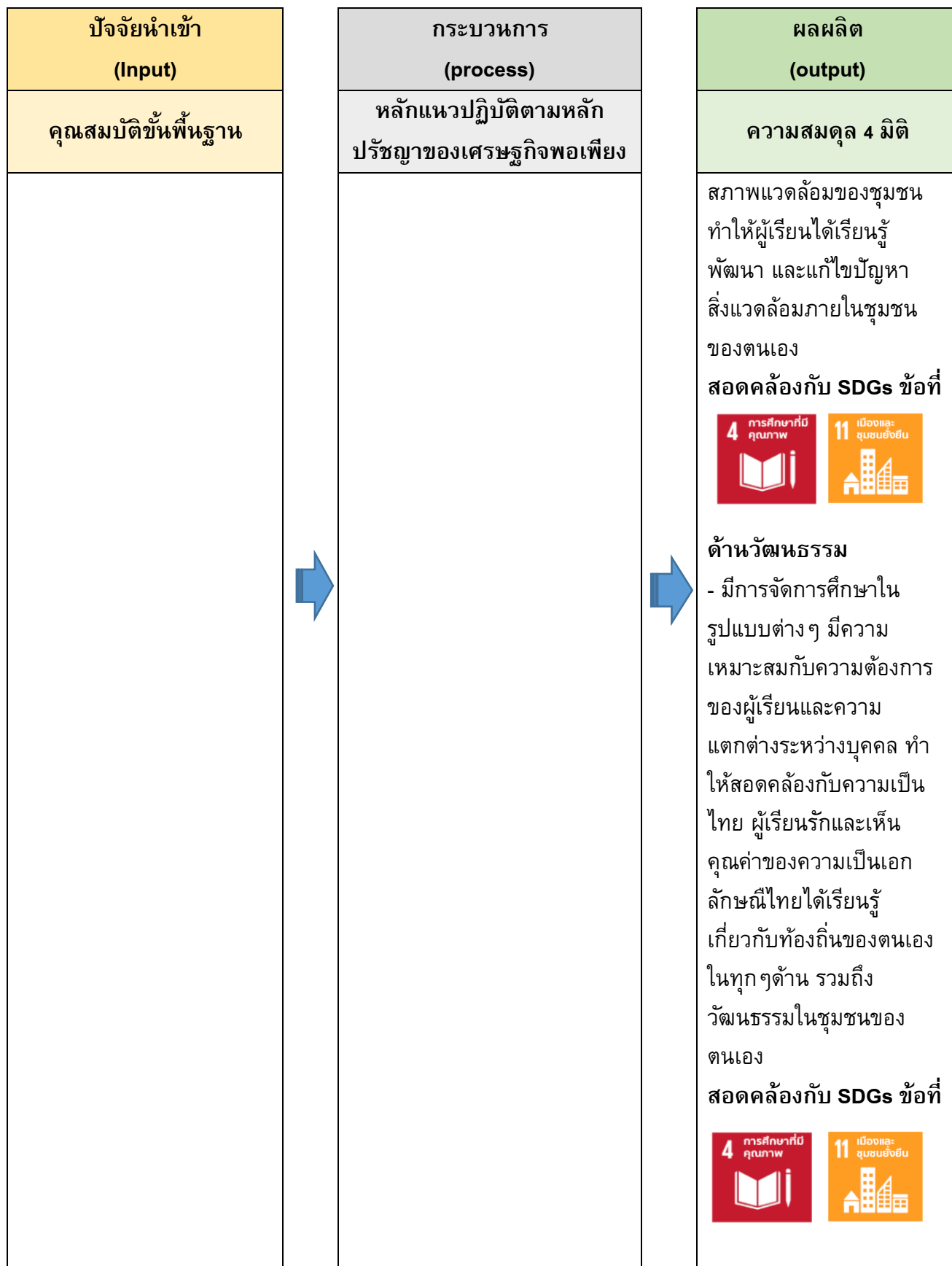
ผลลัพธ์

ข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ของโรงเรียนบ้านท่าโป่งได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

**ความเชื่อมโยงระหว่างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
นำสู่แผนปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพบุคลากร**







ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางมัลลิกา บุริศร์เบญญา)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางธีราภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน)

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางธิติพร ศรีจันดา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ
(ว่าที่ร้อยตรีพร้อมพงษ์ วงษ์พุดม)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพโรจน์ เคนวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ชื่อโครงการ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ

แผนงาน บริหารบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๖ เป้าประสงค์การจัดการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

เป้าหมายที่ ๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้
ตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์ โรงเรียน

๓. บุคลากรครูจัดกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. บุคลากรครูมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน หมายถึง อารมณ์ ความรู้สึก ความนึกคิดที่มีต่อสิ่งต่าง ๆ องค์ประกอบของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่างครูกับผู้บริหาร ความสัมพันธ์ระหว่างครูและบุคลากรในโรงเรียน เงินเดือน ปริมาณงาน หลักสูตรสถานภาพของครู ผู้เรียน ชุมชน อาคารสถานที่ วัสดุครุภัณฑ์ สวัสดิการ การบริการและภาวะกดดันของสังคมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของตน และเป้าหมายขององค์กร สภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูเป็นปัจจัยสำคัญ ที่ส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพของการจัดการศึกษา เพราะหากครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสภาพขวัญกำลังใจที่ดี จะมีความรู้สึกปลอดภัย อบอุ่น รักอาชีพ รักหมู่คณะ รักองค์กร และจะพยายามทุ่มเท มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่จะส่งผลที่ดีต่อคุณภาพของผู้เรียนให้เรียนอย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเสริมแรง และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูง

๓.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติ ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๔. การดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
๑.	การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อน วิทยฐานะและการ พิจารณาความดีความชอบ	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	๕๐๐	นายไพโรจน์ เคนวิเศษ นางชิตติพร ศรีจันดา ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พุ่ม
๒.	การเสริมแรงและสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	๑๐,๐๐๐	นายไพโรจน์ เคนวิเศษ นางชิตติพร ศรีจันดา ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พุ่ม นางธีราภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน นางมัลลิกา บุรีศรีเบญญา นางสาวธณพร ปลุกชาติ นายธนกฤต บางชัยศิริวัฒน์
๓.	การแข่งขันทักษะและ การส่งเสริมความก้าวหน้า ทางวิชาชีพ	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	-	นายกิตติศักดิ์ มานาเสียว นายไพโรจน์ เคนวิเศษ นางชิตติพร ศรีจันดา ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พุ่ม
๔.	การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการออกจาก ราชการ	๑ เม.ย.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖	-	นายชนวัฒน์ คำเป้าเมือง นางชิตติพร ศรีจันดา ว่าที่ ร.ต.พร้อมพงษ์ วงษ์พุ่ม
		รวม	๑๐,๕๐๐	

ผลผลิต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสริมแรงจูงใจให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ความเชื่อมโยงระหว่างหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน นำสู่แผนปฏิบัติการ การจัดการศึกษา





ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธณพร ปลุกชาติ)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางธีราภรณ์ ศรีจันทร์อ่อน)

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางชิติพร ศรีจันดา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อผู้ให้ความเห็นชอบ
(ว่าที่ร้อยตรีพร้อมพงษ์ วงษ์พุดม)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพโรจน์ เคนวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง