



โรงเรียนบ้านโคกสะอาด

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานวางแผน สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๑. วิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังคนของครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. จัดทำบัญชี ควบคุมการกำหนดอัตรากำลังโรงเรียนให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่โรงเรียนมอบหมาย
๓. ประสานงานการดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการของกำลังคนกับภารกิจสถานศึกษา
๔. ประสานจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดกับหน่วยงานต้นสังกัด
๕. จัดทำภาระงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษานำเสนอต่อฝ่ายบริหาร
๖. รวบรวมข้อมูลการจ้างครูและเจ้าหน้าที่สำนักงานจากทุกฝ่าย เพื่อจัดทำโครงการจัดจ้างบุคลากรขาดแคลน
๗. ประสานงานในการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย
๘. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลังของสถานศึกษา
๙. จัดทำเอกสารบรรจุแต่งตั้งตามคำสั่งผู้บริหารโรงเรียน
๑๐. จัดทำเอกสารคำสั่งจ้างและคำสั่งเลิกจ้างสัญญาจ้างจัดทำทะเบียนคุมสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราวภายใต้เงินงบประมาณทุกประเภท

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้กระบวนการชุมชน
ชื่อโครงการ โครงการเรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ ข้อที่ 2
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3
สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา : มาตรฐานที่ 2
ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2566
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวิมลมาลย์ โกพล นางสาวสุมิตรา หมวกแก้ว นายญาณกร จุลอักษร

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 49 ได้บัญญัติว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิเสมอ ในการรับการศึกษาไม่น้อยกว่า 12 ปี ที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” และ พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2545 หมวด 2 มาตรา 10 ได้บัญญัติไว้ว่า “การจัดการ ศึกษาต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับ การศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 12 ปีที่รัฐต้องจัดให้อย่าง ทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย”และ หมวด 8 มาตรา 60 ได้บัญญัติไว้ว่า “ให้รัฐจัดสรรงบประมาณ แผ่นดิน ให้กับการศึกษาในฐานะที่มีความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศโดยจัดสรรเป็นเงินงบประมาณ เพื่อ การศึกษา (1) เป็นเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นค่าใช้จ่ายรายบุคคลที่เหมาะสมแก่ผู้เรียนการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และการ ศึกษา ขั้นพื้นฐานที่จัดโดยรัฐและเอกชนให้เท่าเทียมกัน” ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โครงการ เรียนฟรี 15 ปีอย่างมีคุณภาพ งบประมาณที่รัฐช่วยเหลือ

นักเรียนมี 5 ส่วนด้วยกัน คือ ค่าจัดการเรียนการสอน ค่าหนังสือเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน ค่าอุปกรณ์ การเรียน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยจะได้รับเงินสดไปจัดซื้อเอง 2 ส่วน คือ ค่าเครื่องแบบนักเรียน และ ค่าอุปกรณ์การเรียน ทั้งนี้โครงการเรียนฟรี 15 ปีอย่างมีคุณภาพจึงเป็น โครงการที่นอกจากสะท้อนให้เห็นความ ตั้งใจจริงของรัฐบาลในการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาและการลงทุน ด้านปัญญา ยังเป็น โครงการที่ช่วยลดภาระของผู้ปกครอง และเปิดโอกาสให้เด็กไทยทุกคนได้เข้าถึงการศึกษาที่มี คุณภาพ อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

โรงเรียนบ้านโคกสะอาด จึงจัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โครงการ เรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ โดยสนับสนุน ค่าจัดการเรียนการสอน ค่าหนังสือเรียน ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่า เครื่องแบบนักเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การดำเนินการโดยใช้วิธีประหยัดงบประมาณ โปร่งใส มีปัญหาในทางปฏิบัติน้อยที่สุด และการมีส่วนร่วมของภาคี 4 ฝ่าย ได้แก่ ตัวแทนครู ผู้ปกครอง

นักเรียน และคณะกรรมการสถานศึกษา ในการตัดสินใจร่วมกัน สำหรับการดำเนินการที่นอกเหนือจากเกณฑ์มาตรฐานการจัดสรรที่กระทรวงได้กำหนดไว้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างโอกาสและขยายโอกาสทางการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนอย่างทั่วถึง มีคุณภาพ และเป็นธรรม ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและรัฐธรรมนูญ โดยให้นักเรียนทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตามรายการที่รัฐสนับสนุน ได้แก่ ค่าเล่าเรียน หนังสือเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน อย่างเท่าเทียมกัน

2.2 เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ปกครอง

2.3 ผู้เรียนได้รับการการศึกษาตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนดและมีคุณภาพสูงขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 จัดการศึกษาฟรี 15 ปี ให้แก่ผู้เรียนที่เป็นนักเรียนโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

3.1.2 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำแนกเป็น

3.2.1 ภาคเรียนที่ 1/2566

- 1) ค่าจัดการเรียนการสอน
- 2) ค่าหนังสือเรียน
- 3) ค่าอุปกรณ์การเรียน
- 4) ค่าเครื่องแบบนักเรียน
- 5) ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

3.2.2 ภาคเรียนที่ 2/2566 จำแนกเป็น

- 1) ค่าจัดการเรียนการสอน
- 2) ค่าอุปกรณ์การเรียน
- 3) ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

<p>- ครูที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่การเงินดำเนินการ จ่ายเงินค่าอุปกรณ์การเรียน (2 ภาคเรียน)</p> <p>4.3 กิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรม พัฒนาคุณภาพผู้เรียน</p> <p>- กิจกรรมทางวิชาการ</p> <p>- กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม (สวดมนต์ ประจำ สัปดาห์)/</p> <p>- กิจกรรมลูกเสือ –เนตรนารี</p> <p>- กิจกรรมทัศนศึกษาออกสถานที่</p> <p>- กิจกรรมจัดบริการสารสนเทศ / ICT</p>	<p>พ.ค.66-พ.ย. 66</p> <p>พ.ค.66-เม.ย. 67</p>		<p>เจ้าหน้าที่การเงิน</p> <p>ครูที่ปรึกษาทุกคน</p> <p>เจ้าหน้าที่การเงิน</p> <p>ครูผู้รับผิดชอบโครงการ</p>
<p>กิจกรรมที่ 5 ชั้นนี้เทศติดตามผล นิเทศติดตามผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม โครงการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>พ.ค.66-เม.ย. 67</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ครูที่ปรึกษาทุกคน</p> <p>เจ้าหน้าที่การเงิน</p>
<p>กิจกรรมที่ 5 ชั้นสรุปและประเมินผล ประเมินผล สรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน รายงานประจำปี</p>	<p>เม.ย.67</p>		<p>นางวิมลมาลย์ โกพล</p> <p>นางสาวสุมิตรา หมวก</p> <p>แก้ว นายญาณกร จุล</p> <p>อักษร</p>

5. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม 2566 – เมษายน 2567

6. งบประมาณ

งบประมาณปี 2566 - 2567

7. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

7.1 ครูผู้สอนและบุคลากรทุกคน

7.2 ผู้แทนชุมชน/ผู้ปกครอง

- คณะกรรมการสถานศึกษา

- ผู้ปกครองบ้านโคกสะอาด / บ้านหนองม่วง/บ้านห้วยทับนาย/บ้านดอนกอก

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<p>ผลผลิต</p> <p>1. นักเรียนทุกคนได้รับหนังสือเรียนฟรีตลอดปีการศึกษา</p> <p>2. นักเรียนทุกคนได้รับเงินอุปกรณ์การเรียน ภาคเรียน ละ 2 ครั้ง</p> <p>3. นักเรียนทุกคนได้รับเงินค่าเครื่องแบบนักเรียน คนละ 1 ครั้ง</p>	<p>- รับหนังสือเรียน</p> <p>- การจ่ายเงิน</p> <p>- การจ่ายเงิน</p>	<p>- แบบลงชื่อรับหนังสือเรียน</p> <p>- หลักฐานการจ่ายเงิน</p> <p>- หลักฐานการจ่ายเงิน</p>
<p>ผลลัพธ์</p> <p>1. นักเรียนร้อยละ 100 ได้รับหนังสือเรียนฟรีตลอดปีการศึกษา</p> <p>2. นักเรียนร้อยละ 100 ได้รับเงิน อุปกรณ์การเรียน ภาคเรียน ละ 2 ครั้ง</p> <p>3. นักเรียนร้อยละ 100 ได้รับเงินค่าเครื่องแบบนักเรียน คนละ 1 ครั้ง</p> <p>4. นักเรียนร้อยละ 100 มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามค่าที่สถานศึกษากำหนด</p>	<p>- รับหนังสือเรียน</p> <p>- การจ่ายเงิน</p> <p>- การจ่ายเงิน</p> <p>- ตอบแบบสอบถาม</p>	<p>- แบบรายการส่งชื่อ รับหนังสือเรียน</p> <p>- หลักฐานการจ่ายเงิน</p> <p>- หลักฐานการจ่ายเงิน</p> <p>-แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p>

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 นักเรียนได้รับการสนับสนุนรายการหนังสือเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

9.2 นักเรียนมีความพร้อมที่จะเรียน เนื่องจากได้รับการสนับสนุนหนังสืออุปกรณ์การเรียน และเครื่องแบบนักเรียนครบทุกคน

9.3 สถานศึกษาสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

9.4 ผู้ปกครองนักเรียนได้รับการบรรเทาภาระค่าครองชีพ เนื่องจากลดค่าใช้จ่ายในเรื่องหนังสือ

แบบเรียน อุปกรณ์การเรียน เครื่องแบบนักเรียน กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน สามารถนำเงินส่วนนี้
ไปใช้ในชีวิตประจำวันในเรื่องอื่นๆ ได้ เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจได้อีกทางหนึ่ง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
โครงการ

(นางวิมลมาลย์ โกพล)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางสาวสุมิตรา หมวกแก้ว)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายญาณกร จุลอักษร)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายหัน สำราญญาติ)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านโคกสะอาด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีรพล พิลาจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

ชื่อโครงการ พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้กระบวนการชุมชน
 แห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ Professional Learning Community (PLC)

สนองกลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการศึกษา

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 4 พัฒนาคูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
 วิชาชีพ

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา : มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ระยะเวลาดำเนินการ 16 พฤษภาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศศิตา ภูมิมา นางรัตติยากร อ่อนตา นางสาวสายชล ทบเทิบ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในยุคศตวรรษที่ 21 นั้น เป็นการจัดการ
 เรียนการสอนโดยให้ครูมีความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้นักเรียนมีทักษะสำหรับ
 อนาคต 4 ด้าน คือ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skills) ทักษะชีวิต
 และประกอบอาชีพ (Life and Career skills) ทักษะด้านข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารและเทคโนโลยี
 (Information, Media and Technology Skills) มีความรู้วิชาหลัก (Core subject) ด้วยเหตุนี้
 โรงเรียนบ้านโคกสะอาด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้กระบวนการ
 ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ Professional Learning Community(PLC) เพื่อเป็นเครื่องมือ
 ขับเคลื่อนการปฏิรูปโรงเรียน เนื่องจาก PLC คือการร่วมมือกันของครูและผู้บริหารเพื่อพัฒนาการ
 เรียนรู้ของผู้เรียนเป็นหลัก เป็นการเปลี่ยนแปลงคุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่เริ่มจากการเรียนรู้ของครู
 เพื่อเรียนรู้ที่จะปรับปรุง เปลี่ยนแปลงพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของตนเองเพื่อผู้เรียนเป็นสำคัญ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ PLC
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถพัฒนาวิชาชีพและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทาง
 แนวทางการปฏิรูปการศึกษาโดยใช้กระบวนการ PLC

3. เป้าหมายของโครงการ

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ PLC

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถพัฒนาวิชาชีพและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางแนวทางการปฏิรูปการศึกษาโดยใช้กระบวนการ PLC

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ PLC

2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาวิชาชีพและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางแนวทางการปฏิรูปการศึกษาโดยใช้กระบวนการ PLC

4. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.เสนอโครงการ/กิจกรรม - ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน - มอบหมายการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม 2566 - มีนาคม 2567		นางคณิตา ภูมิมา และคณะ
2.ขั้นตอนการ (กิจกรรม) -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ กระบวนการ PLC	พฤษภาคม 2566 - มีนาคม 2567	1,000	คณะครูทุกท่าน
3. ขั้นตอนประเมินผล - กำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินงาน - ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2566 - มีนาคม 2567	-	นางคณิตา ภูมิมา นางรัตติยากร อ่อนตา นางสาวสายชล ทบเทิบ
4.สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	มีนาคม 2567	-	นางคณิตา ภูมิมา นางรัตติยากร อ่อนตา นางสาวสายชล ทบเทิบ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2566 -มีนาคม2567

6. งบประมาณ

งบประมาณจากโรงเรียนบ้านโคกสะอาด เป็นเงิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ PLC	-การสอบถาม	- แบบสอบถาม
2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถพัฒนาวิชาชีพและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางแนวทางการปฏิรูปการศึกษาโดยใช้กระบวนการ PLC	-การสังเกต	- แบบสังเกต

8. สิ่งที่ได้คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ PLC เพิ่มขึ้น

8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาวิชาชีพและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางแนวทางการปฏิรูปการศึกษาโดยใช้กระบวนการ PLC เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางคณิตา ภูมิมา)

(นางรัตติยากร อ่อนตา)

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวสายชล ทบเทิบ)

ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายหัน สำราญญาติ)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านโคกสะอาด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีรพล พิลาจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

โครงการ	ถอดประสบการณ์ผู้ทรงคุณค่า
แผนงาน	งานบริหารบุคคล โรงเรียนบ้านโคกสะอาด
สนองกลยุทธ์สพ.ชย.3	กลยุทธ์ที่ 3
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางคณิตา ภูมิมา นายชูเกียรติ ฤๅษี นายกิตติชัย กิ่งเกตุ
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (/) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	สิงหาคม – กันยายน 2565

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษาและการจัดการศึกษา ทั้งยังเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต จนสามารถพัฒนางานด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาให้มีคุณภาพ มาเป็นระยะเวลาอันยาวนานจนถึงเกษียณอายุราชการ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศัยภูมิ เขต 3 เห็นคุณค่าของบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดโครงการแสดงมุทิตาจิต เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เป็นประจำ ซึ่งผู้ที่ได้รับการแสดงมุทิตาจิต มีความภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป เพื่อแสดงมุทิตาจิตครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จึงจัดโครงการแสดงมุทิตาจิตขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566
- 2.2 เพื่อร่วมแสดงมุทิตาจิต แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.3 เพื่อกระตุ้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน ด้วยความมานะอดุสาหะจนครบอายุเกษียณ

3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ ข้าราชการครู จำนวน 1 คน
- 3.2 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	เก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำทะเบียน เอกสาร วิธีทัศน์ครูเกษียณ	ส.ค.2566	คณะทำงาน
3	ประชาสัมพันธ์การจัดงานแสดงมุทิตาจิต ประจำปี 2565	ส.ค.-ก.ย.2566	คณะทำงาน
4	จัดเตรียมจัดหาของที่ระลึก มอบแก่ข้าราชการครู ที่เกษียณอายุราชการ	ส.ค.2566	นางคณิตา ภูมิมา คณะทำงาน
5	เชิญผู้บริหารโรงเรียน ครอบครัวยุเกษียณอายุราชการ และแขกผู้มีเกียรติร่วมงาน	ส.ค.2566	นางคณิตา ภูมิมา คณะทำงาน
6	ดำเนินการจัดงานแสดงมุทิตาจิต ประจำปี 2565	ส.ค.2566	นางคณิตา ภูมิมา
7	สรุปรายงานผลโครงการ	ก.ย. 2566	นางคณิตา ภูมิมา

5. งบประมาณ

โดยมีกิจกรรมรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	เงินงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย			รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
1.	ประชุมคณะทำงาน				
2.	ดำเนินการจัดงานแสดงมุทิตาจิต		15,000		15,000
	รวมงบประมาณ		15,000		15,000

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป	- สอบถาม - สังเกต	-แบบสอบถาม -แบบสังเกต

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครู ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและบุคคลทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางคณิตา ภูมิมา)

(นายชูเกียรติ ฤาษี)

ครูชำนาญการพิเศษ

ครู

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายกิตติชัย กิ่งเกตุ)

ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายหัน สำราญญาติ)

นายวีรพล พิลาจันทร์)

ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด

โรงเรียนบ้านโคกสะอาด