



ประกาศโรงเรียนบ้านท่าโป่ง

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านท่าโป่งได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องตาม ภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้ง แผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านท่าโป่งมีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๙ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านท่าโป่ง ข้าราชการครู อยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีบุคลากรเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านท่าโป่ง ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครู และบุคลากร ทางการศึกษา มีการประกาศผล แจงผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

- ครู ที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครู ที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

- ครู ที่มีความรู้ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครู ที่มีความรู้ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่ วางไว้ แสดงให้เห็นว่า จะสามารถพัฒนาครู ให้มีความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับ เป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การเกษียณอายุราชการ การเลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครู และบุคลากรนโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่ม และประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านท่าโป่ง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

จัดหาสื่อ ICT ให้เพียงพอกับผู้เรียน และส่งเสริมครูจัดทำสื่อและนวัตกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



นายไพโรจน์ เคนวิเศษ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโป่ง