



การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนบ้านชัยใหม่
ตำบลตะโกทอง อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านซบใหม่

ที่ ๓๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านซบใหม่ ได้ประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านซบใหม่ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านซบใหม่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายเกรติศาสตร์ ปัดตะเน | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวดารณี ชัยทิพย์ | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑.๓ นางจันทน์ แก้วดอนรี | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ สนับสนุนอำนวยความสะดวก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานให้ลุล่วงด้วยดี

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|------------------|---------------|
| ๒.๑ นายสมกรต ชันโท | ครูชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นางสาวขวัญใจ เล็งขุนทด | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวอศิรีย์ เรืองธนาบุรุษย์ ครู | | กรรมการ |
| ๒.๔ นางสาวศิริมาจย์ พิมะกุล | ครู | กรรมการ |
| ๒.๕ นางสาวณัฐทิชา สารคำ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๖ นางสาวนิจารี ทองดอนเหมือน | ครู | กรรมการ |
| ๒.๗ นางสาวณัฐวิภา ยังโนนตาด | ครู | กรรมการ |
| ๒.๘ นางสาวนงนุช อมฤทธิ | ครู | กรรมการ |

- ๒.๙ นางสาวดวงเดือน ศรีบุญ ครู กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวพัชริดา ผู้จำรูญ ครูผู้ช่วย กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวสาวิณี ศิริอาจ ครู กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านซำใหม่
ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตน
ตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมของโรงเรียนบ้านซำใหม่

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บัง
เกิดผลดีและประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนและราชการสืบไป หากมีปัญหาขัดข้องประการใดให้แจ้งคณะกรรมการ
อำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกรตติศาสตร์ ปัดตะเน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซำใหม่

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนบ้านซับใหม่

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านซับใหม่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	
ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล