

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
โรงเรียนบ้านโสกปลาดุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต 3
ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต (ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียนบ้านโสกปลาดุก)
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ
งบประมาณ	-
รอบ 6 เดือน	(ต.ค. – มี.ค.)
ตัวชี้วัด	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ
เป้าหมาย	บุคลากร โรงเรียนบ้านโสกปลาดุก จำนวน 19 คน มีความตระหนักรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและมีจิตสำนึกสาธารณะ
ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานเท่ากับ/สูงกว่าเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
โรงเรียนบ้านโสกปลาดุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต 3
ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	เสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริตมาตรการ (กลไกการต่อต้านการทุจริต)
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
งบประมาณ	-
รอบ 6 เดือน	(ต.ค. – มี.ค.)
ตัวชี้วัด	ร้อยละบุคลากรที่มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วม ในการต่อต้านและแก้ไข การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	บุคลากรร้อยละ85มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานเท่ากับ/สูงกว่าเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
โรงเรียนบ้านโสกปลาดุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต 3
ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	สร้างจิตสำนึกสาธารณะ (ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต)
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายงานกิจการนักเรียน
งบประมาณ	-
รอบ 6 เดือน	(ต.ค. – มี.ค.)
ตัวชี้วัด	ร้อยละบุคลากรที่มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วม ในการต่อต้านและแก้ไข การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	บุคลากรร้อยละ 85 มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานเท่ากับ/สูงกว่าเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
โรงเรียนบ้านโสกปลาดุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิเขต 3
ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม	เสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม
ผู้รับผิดชอบ	งานบุคคล
งบประมาณ	-
รอบ 6 เดือน	(ต.ค. – มี.ค.)
ตัวชี้วัด	ร้อยละบุคลากรที่มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วม ในการต่อต้านและแก้ไข การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	บุคลากรร้อยละ 85 มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและแก้ไขการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานเท่ากับ/สูงกว่าเปรียบเทียบกับเป้าหมาย