

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนชุมชนชนวนวิทยา ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนได้ถือปฏิบัติ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



## ประกาศโรงเรียนชุมชนชนวนวิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถือปฏิบัติ โรงเรียนชุมชนชนวนวิทยาจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ปี ๒๕๖๓ ดังนี้

### ๑. ด้านวางแผนกำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา สอดคล้องกับความต้องการและภารกิจของโรงเรียน

#### แนวทางการปฏิบัติ

- จัดทำแผนเพื่อรองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง
- จัดทำแผนการประเมินฯ หรือการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเดิม (ตาม ว ๑๗) เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

### ๒. ด้านการสรรหา

#### แนวทางการปฏิบัติ

- จัดทำแผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติงานประจำปีและปฏิทินปฏิบัติงาน จัดทำแผนงานอัตรากำลังครู / การกำหนดตำแหน่งและความต้องการครูในสาขาที่โรงเรียนมีความต้องการ จัดทำรายงานอัตรากำลังครูต่อหน่วยงานต้นสังกัด
- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหา จัดจ้างบุคคล โดยการรับสมัครรองรับให้ทันต่อเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องตามภารกิจของโรงเรียน

### ๓. ด้านการพัฒนา

#### แนวทางการปฏิบัติ

จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี จัดทำแผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการประจำปี สสำรวจความต้องการในการพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน จัดทำแผนพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรในโรงเรียน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนา ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้อำนวยการ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. ด้านการรักษาไว้

ความก้าวหน้า การประเมินผลการปฏิบัติงาน การยกย่องชมเชยบุคลากร

##### แนวทางการปฏิบัติ

ประชาสัมพันธ์ข่าวสารข้อมูล ด้านความก้าวหน้าในสายงาน

ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

และสพฐ.กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กฎหมายกำหนด

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

การมอบหมาย ควบคุม กำกับดูแล ให้ปฏิบัติงานราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางการปฏิบัติ

มอบหมายงานรับผิดชอบแก่ข้าราชการครูและบุคลากรอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม พร้อมทั้งกำกับดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิญญู คุณกันหา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนชนวนวิทยา